

АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ

Переконюк А.А., Скрипник А.С., Соловьева Н.Е.

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», г. Белгород, Российская Федерация

Статья посвящена анализу уровня занятости населения страны. Актуальность исследования связана с постоянно меняющейся конъюнктурой рынка труда в России. В статье рассмотрена классификация занятости населения, проанализировано трудоспособное население, представлена динамика численности занятых граждан и уровень занятости экономически активного населения. На основе анализа были выявлены факторы влияющие на уровень занятости граждан страны и сделаны выводы.

Ключевые слова: безработица; занятость; рынок труда; статистика занятого населения.

ANALYSIS OF EMPLOYMENT IN RUSSIA

Perekonyuk A.A., Skripnik A.A., Solovjeva N.E.

Belgorod State National Research University, Belgorod,
Russian Federation

The article is devoted to the analysis of the level of employment of the country's population. The relevance of the study is related to the constantly changing situation of the labor market in Russia. The article considers the classification of employment of the population, analyzes the working-age population, presents the dynamics of the number of employed citizens and the level of employment of the economically active population. On the basis of the analysis, the factors influencing the level of employment of citizens of the country were identified and conclusions were drawn.

Keywords: unemployment; employment; labor market; statistics of the employed population.

Введение

Занятость населения представляет собой очень важную проблему нашего общества, так как именно она играет большую роль в развитие благосостояния нашего государства. В связи с чем тема занятости населения является при нынешних условиях рыночной экономики – одно из ключевых понятий. Данная проблема порождает множество других социально-экономическую проблем, таких как проблема трудоустройства, в особенности молодежи, проблема обеспечения рабочей силой, и самая острая из них – проблема безработицы. Феномен безработицы несет за собой тяжкие последствия, такие как бедность низших слоев населения, моральную и нравственную деградацию людей. По этой причине и многим другим, имеющих влияние на эту проблему, занятость населения является первостепенной задачей для любого государства.

Большой вклад в сфере занятости населения России внесли такие отечественные ученые как Б.Д. Бреев, В.Н. Глаз, С.И. Кретов, С.Б. Чернов, В.П. Фомина, В.В. Матвеев и другие.

Областью исследования данной проблемы является рынок труда Российской Федерации, а предметом – занятость населения Российской Федерации.

Информацией для проведения анализа была использована официальные данные Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов. Методологическая база работы состоит из сравнительного метода, метода сводки и группировки, метода сбора информации и расчетного метода.

Основные результаты исследования

Занятость населения составляет значимую социально-экономическую категорию, то есть является совокупностью отношений людей в трудовой деятельности на рынке труда. Данная категория показывает, в какой степени население задействовано в труде, хватает ли работников в разных профессиональных областях, какая у жителей государства удовлетворенность в оплачиваемых рабочих местах и уровне дохода. Более того, она ещё отражает и возмож-

ность индивида самореализоваться через собственную общественную деятельность, поэтому занятость – это и социальное состояние [3]. Содержание занятости населения состоит из желания людей участвовать в социально-полезной деятельности и из уровня удовлетворенности данной потребности. Чтобы в стране было социально-экономическое процветание и подъем качества жизни населения, необходимо достичь рациональной продуктивной занятости населения, а также эффективного и достойного труда. Под определением достойного труда понимается такой труд, при котором человек сможет получать достойную заработную плату в благоприятных социально-трудовых условиях при полной занятости, и к тому же он будет иметь возможность проявить себя, получить удовлетворение от своей работы и принять активное участие в жизни организации. Если все, кто хочет и может трудиться, будут задействованы в трудовой деятельности – это и будет достижением достойного труда.

Занятость в качестве социальной деятельности включает достаточно большую часть трудоспособных. Согласно методу привлечения, для трудовой деятельности занятую часть граждан можно подразделить на следующие группы:

- наемные сотрудники, которые реализуют собственную рабочую силу;
- работодатели (бизнесмены), которые воплощают собственные возможности в своей компании организуя своё дело или бизнес;
- самозанятое население [4].

В рамках стандартов МОТ классификация занятых по статусу предполагает следующую структуру, которую представим на рисунке 1.

В общем, показатель статуса занятости можно разбить на две основные категории – это работающие по найму и работающие не по найму, в последнюю из которых входят работодатели, самостоятельно занятые и прочие. Данный показатель отражает структуру того, как распределена рабочая сила: кто работает на кого-то, кто имеет собственное предприятие с наемными работниками или без них, а кто состоит в семейном предприятии на бесплатной основе. Кате-

гории, на которые разбита занятость населения в соответствии со статусом, имеют отношения к типам экономического риска, встречающегося в их работе. Такое распределение создает статистическую основу для изучения поведения работников в трудовой среде и описания условий их деятельности. От того, какое количество людей составляет ту или иную группу по статусу, зависит стадия экономического развития государства [2].

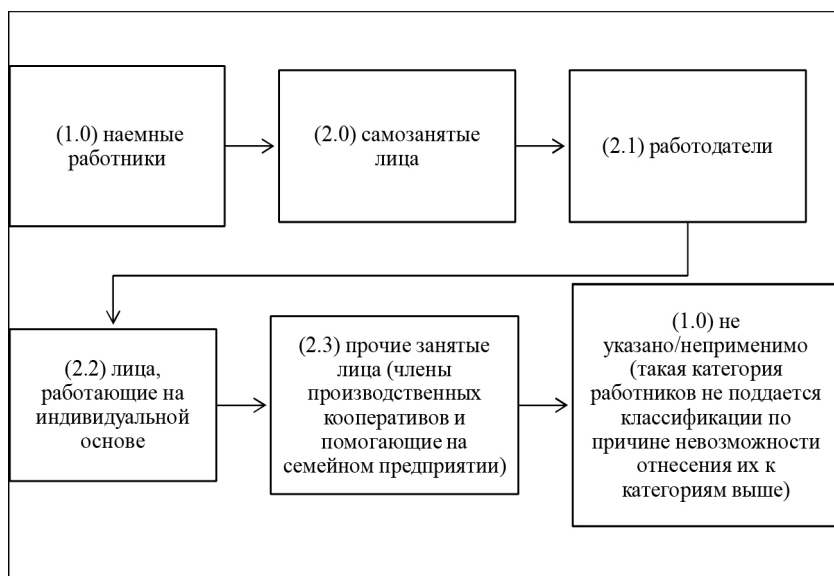


Рис. 1. Структура занятого населения

Россия – государство с рыночной экономикой, поэтому регулирование занятости населения происходит в форме системы, а не централизованно, как при командной экономике. При рынке же государство является проводником и организатором деятельности этой системы, оно создает векторы действий в том или ином направлении. Система регулирования состоит из нормативно-правовых актов, законов, например, О занятости населения в российской Федерации/Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1, постановлений, самого главного закона – Конституции РФ, различных про-

грамм по стимуляции занятости населения, соглашений субъектов на разных уровнях по поводу трудовой деятельности и отношений, связанных с ней [1].

Занятую часть населения составляют лица от 15 лет и старше, выполняющих трудовую деятельность в течении обследуемой недели в сферах производства или сфере услуг с оплатой труда в денежном выражении. Занятыми также можно считать тех, кто какое-то время отсутствовал на работе, при этом поддерживал связь со своим рабочим местом в период отсутствия.

По статусу занятые классифицируются за работающих по найму и не по найму. Работа по найму – это работа, при которой лицо заключает трудовой договор, дающий гарантию человеку на получение вознаграждения в денежном или натуральном выражении за свой труд, при этом доход лица не зависит от прибыли организации, где оно работает. Работа не по найму – это работа, в результате которой вознаграждение непосредственно зависит от дохода, получаемого от производства товаров и оказания услуг. Данная группа включает в себя работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов, помогающих на семейном предприятии [5].

Для анализа занятости населения в стране были необходимы данные из сайта Росстата по численности занятости в соответствии со статусом в Российской Федерации в период с 2009 года по 2019 год, которые представлены в таблице 1 [6].

Из таблицы 1 видно, что там использовался подсчет на основе категорий, ведь в данном случае исследуются количество человек по статусу своей деятельности. Наибольшую группу из представленных составляют «работающие по найму», к наименьшей же относятся «работающие не по найму». Это говорит о том, что в стране высокое развитие экономики, так именно преобладающей группой в занятости населения являются наемные рабочие.

Категория занятости имеет собственные показатели, которые помогают рассмотреть данное социально-экономическое явление, представим на рисунке 2. [9; 11].

Таблица 1.

Динамика численности занятых в России за 2009–2019 гг., тыс. чел.¹

Занятые – всего	Всего	из них					
		работающие по найму	работающие не по найму	в том числе			
				работодатели	самостоятельно занятые	члены производственных кооперативов	помогающие на семейном предприятии
2009	69410	64266	5145	929	3890	97	228
2010	69934	65158	4776	855	3546	48	297
2011	70857	65827	5029	874	3910	41	204
2012	71545	66598	4948	836	3796	31	284
2013	71391	66197	5195	916	3988	25	265
2014	71539	66378	5161	954	3905	24	278
2015	72324	67109	5214	931	4012	8	263
2016	72393	66968	5424	929	4195	9	291
2017	72316	67520	4796	973	3542	13	269
2018	72532	67577	4954	1049	3598	8	299
2019	71933	67109	4824	1037	3521	9	257

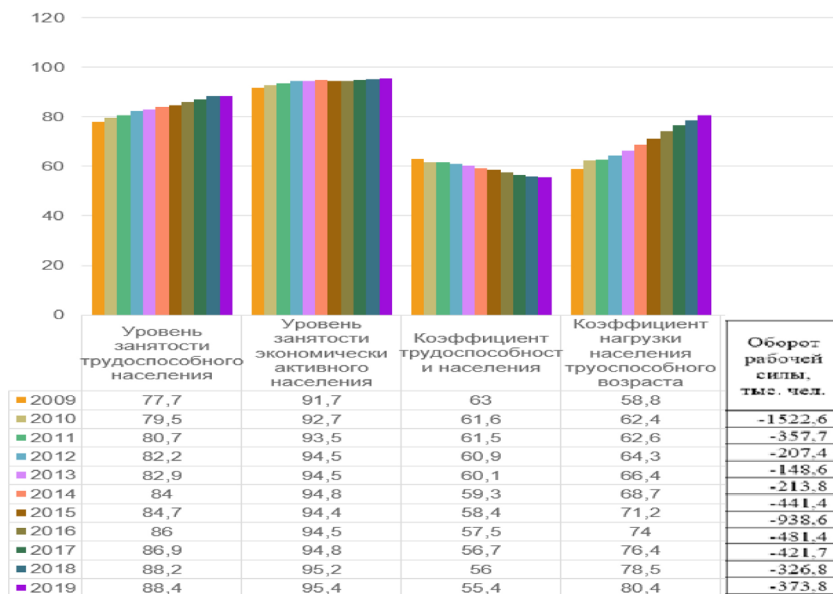


Рис. 2. Показатели занятости населения

¹ Рабочая сила, занятость и безработица в России // Численность и структура занятых по статусу // https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf

На основе значений рисунка 2 видно, что уровень занятости трудоспособного населения вырос на 10,7% с 2009 по 2019 годы, уровень экономически активного населения также поднялся на 3,7%. Коэффициент нагрузки населения трудоспособного возраста, который отражает, сколько на 100 человек трудоспособного населения приходится нетрудоспособного, тоже увеличился. Однако коэффициент трудоспособности населения сократился на 7,6 единиц. Это связано с тем, что численность населения трудоспособного возраста значительно уменьшилась за исследуемый период. Оборот рабочей силы представлен во всех годах в отрицательных значениях, хотя прослеживается рост этого показателя, если в 2009 году этот показатель составлял -1522,6 тыс. чел., то к 2019 он уже составил -373,8 тыс. чел. [10].

Для анализа занятости населения необходимо также использовать показатели динамики, которые более подробно выражают изменения в исследуемом периоде такие как абсолютный прирост, коэффициент роста (K_p), темп роста, темп прироста и абсолютные значения 1% прироста. Для исчисления показателей используются формулы, который имеют два метода расчета: базовый и цепной. Суть базового заключается в том, что измерения проводятся в отношении к начальному уровню динамического ряда, а сущность цепного заключается в сравнении текущего уровня с предшествующим. В связи с этим были проведены расчеты за изучаемый период, получены результаты, которые были внесены в таблицу 2.

На основании данных расчетов можно сделать выводы, что в сравнении с 2009 года происходит тенденция роста общей численности занятых, а в следствие и прироста. Самый высокий показатель роста и прироста численности занятости в отношении к 2009 году отмечен в 2018 году. Однако, при рассмотрении показателей текущего к предшествующему можно увидеть, что не везде присутствует положительная динамика роста и прироста, то есть в 2013, 2017 и 2019 годах проглядываются отрицательные значения [3]. Данные таблицы 2.5 говорят о том, что в России наблюдалась не всегда растущая динамика численности занятости населения. Визуально данные можно просмотреть на рис. 3 и рис. 4. [11].

Таблица 2.

**Расчет показателей динамики общей численности
занятого населения по статусу в России**

Показатели	Период										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Общая численность занятого населения по статусу (у), тыс. чел.											
у	69410	69934	70857	71545	71391	71539	72324	72393	72316	72532	71933
Абсолютный прирост											
Δ б.	-	524	1447	2135	1981	2129	2914	2983	2906	3122	2523
Δ ц.	-	524	923	688	-154	148	785	69	-77	216	-599
Темп роста, %											
T _н б.	-	100,8	102,1	103,1	102,9	103,1	104,2	104,3	104,2	104,5	103,6
T _н ц.	-	100,8	101,3	101,0	99,8	100,2	101,1	100,1	99,9	100,3	99,2
Темп прироста, %											
T _п б.	-	0,8	2,1	3,1	2,9	3,1	4,2	4,3	4,2	4,5	3,6
T _п ц.	-	0,8	1,3	1,0	-0,2	0,2	1,1	0,1	-0,1	0,3	-0,8
Абсолютные значения 1% прироста											
А б.	-	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1	694,1
А ц.	-	694,1	699,3	708,6	715,5	713,9	715,4	723,2	723,9	723,2	725,3

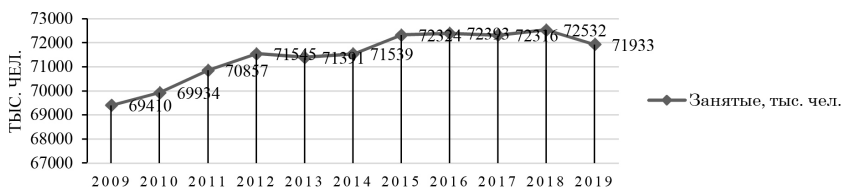


Рис. 3. Динамика численности занятых в России за 2009–2019 гг., тыс. чел.

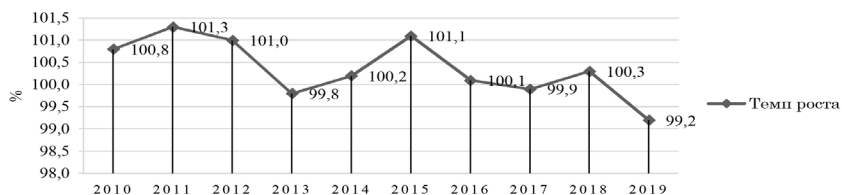


Рис. 4. Динамика численности занятых в России за 2009–2019 гг., %.

Анализируя графики видно, что образуются «впадины» в тех годах, где наблюдается отрицательный прирост численности занятого населения Российской Федерации.

На основании имеющихся данных были также рассчитаны средние величины динамики и получены результаты. Так, например,

средняя численность занятого населения составила 71470 тыс. человек. Можно предположить, что за 11 лет общий средний прирост занятости составил 0,4 процента, а это сравнительно мало для такого большого периода времени [9]

Исходя из всех проведенных расчетов и выводов, можно выделить факторы, которые повлияли на такое состояние занятости населения России, где одним из первых является численность населения. Так в стране за 11 лет произошел не высокий рост численности населения, а в 2019 даже его сокращение. Данный фактор мог оказать несомненное воздействие на занятость населения.

Второй фактор – научно-технический прогресс. В последнее время наблюдается все большая автоматизация производства и производственных процессов, в следствии чего происходит замена человеческого труда на машинный.

Так, к примеру, на данный момент нет необходимости посещать заведение банка для того, чтобы открыть вклад или взять кредит, все это можно осуществить в онлайн-приложениях и сайтах банков, в следствии чего банковским организациям нужно все меньшее количество сотрудников. Данное явление имеет место не только в банковской сфере, оно охватывает и другие трудовые сферы из-за чего многие трудоспособные люди становятся безработными.

Третий фактор – среднедушевые денежные доходы населения. При низких заработных платах на наемных работах люди стараются искать другие способы заработка. Довольно часто это связано с деятельностью теневого сектора, население внедряется в предоставление различных услуг вне официальной занятости в этих сферах деятельности [8].

Четвертый фактор – COVID 19, который очень сильно повлиял на экономику России и занятость людей. Рынок труда нашей страны оказался подвержен сильному негативному воздействию данной ситуации, уменьшилась численность, а вместе с ней и численность занятых. В добавок ко всему, произошел переход на дистанционный режим работы, из-за чего одна часть людей начала занимать-

ся разными видами деятельности в области теневой экономики, а другая и вовсе лишилась работы, а следствием этому является рост безработицы в стране.

Существует также множество других факторов, но эти являются одними из наиболее весомых.

Таким образом, можно сказать, что численность занятого населения Российской Федерации довольно неустойчива и скачкообразна как это показали проведенные расчеты. Это зависит от множества факторов, которые ежегодно анализируются Федеральной службой государственной статистики. Так как в среднем на 11 лет прирост занятых составил всего 0,4 процента, это может говорить о внутренних проблемах, связанных с трудоустройством в стране. В основном это связано с сокращением рабочих мест, общим спросе на труд и с увеличением количества трудоспособного населения, которое не может найти работу, большую часть из которых занимает молодежь без опыта работы.

Список литературы

1. О занятости населения в российской Федерации/Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1 (ред. от 29.07.2017) // Гарант, 2017. нов. ред. 08.12.2020 №414-ФЗ.
2. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. 4-е изд., перераб. и доп. Москва: Юрайт, 2020. 486 с.
3. Дикусарова, М.Ю. Теоретико-методологические подходы к исследованию занятости населения / М.Ю. Дикусарова, А.И. Агрицкая, А.Н. Волуулина // Экономическая наука и практика: материалы VI Междунар. науч. конф. (г. Чита, апрель 2018 г.). Чита: Молодой ученый, 2018. С. 1-4.
4. Едророва В.Н. Малафеева М.В. Общая теория статистики: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям. М., 2007. 606 с.
5. Максимова И.В. Региональная экономика и управление: учебное пособие. Волгоград: ВАГС, 2004. 135 с.

6. Рабочая сила, занятость и безработица в России // Численность и структура занятых по статусу // https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf
7. Россия в современном мире: взгляд социолога: Х Ковалевские чтения / Материалы научно-практической конференции 13–15 ноября 2015 года: Ю.В. Асочаков. СПб.: Скифия-принт, 2015. 2248 с.
8. Синетова Р.Г., Басырова Э.И. Практикум по общей теории статистики: учебное пособие Казань: Казан. нац. исслед. техн. ун-та им. А.Н. Туполева-КАИ, 2013. 86 с.
9. Смирнова Н.А., Смирнов С.А. Перепись населения 2010. Социально-демографическая характеристика населения РФ // Вестник Санкт-Петербургского университета. - Санкт-Петербург, 2010, Сер. 5. Вып. 3. С 95-203.
10. Социально-демографический портрет переписи населения 2010 года/Федер. служба гос. статистики. М.: ИИЦ «Статистика России», 2012. 183 с.
11. Федеральная служба государственной статистики Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>

References

1. О zanyatosti naseleniya v rossiyskoy Federatsii/Federal'nyy zakon ot 19.04.1991 №1032-1 (red. ot 29.07.2017) // Garant, 2017. nov. red. 08.12.2020 №414-FZ.
2. Aliev, I.M. Ekonomika truda: uchebnik i praktikum dlya vuzov / I.M. Aliev, N.A. Gorelov, L.O. Pl'ina. 4-e izd., pererab. i dop. Moskva: Yurayt, 2020. 486 s.
3. Dikusarova, M. Yu. Teoretiko-metodologicheskie podkhody k issledovaniyu zanyatosti naseleniya / M. Yu. Dikusarova, A.I. Agritskaya, A.N. Voluulina // Ekonomicheskaya nauka i praktika: materialy VI Mezhdunar. nauch. konf. (g. Chita, aprel' 2018 g.). Chita: Molodoy uchenyy, 2018. S. 1-4.
4. Edronova V.N. Malafeeva M.V. Obschchaya teoriya statistiki: uchebnik dlya studentov vysshikh uchebnykh zavedeniy, obuchayushchikhsya po ekonomicheskim spetsial'nostyam i napravleniyam. M., 2007. 606 s.

5. Maksimova I.V. Regional'naya ekonomika i upravlenie: uchebnoe posobie. Volgograd: VAGS, 2004. 135 s.
6. Rabochaya sila, zanyatost' i bezrobotitsa v Rossii // Chislennost' i struktura zanyatykh po statusu // https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2E-frJGVJ/Rab_sila_2020.pdf
7. Rossiya v sovremennom mire: vzglyad sotsiologa: X Kovalevskie chteniya / Materialy nauchno-prakticheskoy konferentsii 13–15 noyabrya 2015 goda: Yu.V. Asochakov. SPb.: Skifiya-print, 2015. 2248 s.
8. Sinetova R.G., Basyrova E.I. Praktikum po obshchey teorii statistiki: uchebnoe posobie Kazan': Kazan. nats. issled. tekhn. un-ta im. A.N. Tupoleva-KAI, 2013. 86 s.
9. Smirnova N.A., Smirnov S.A. Perepis' naseleniya 2010. Sotsial'no-demograficheskaya kharakteristika naseleniya RF // Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sankt-Peterburg, 2010, Ser.5. Vyp. 3. C. 95-203.
10. Sotsial'no-demograficheskiy portret perepisi naseleniya 2010 goda/Federal. sluzhba gos. statistiki. M.: IITs «Statistika Rossii», 2012. 183 s.
11. Federal'naya sluzhba gosudarstvennoy statistiki Rezhim dostupa: <https://rosstat.gov.ru/>