

DOI: 10.12731/2576-9634-2023-2-66-71

УДК 34



Научная статья | Публично-правовые науки

ЭВОЛЮЦИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Н.С. Заворохина, Д.В. Трескин, С.А. Филипцова

В данной статье изучены особенности развития институтов трудового договора в российском законодательстве, рассмотрены этапы становления трудового договора, его виды и признаки.

Ключевые слова: право; трудовой договор; российское законодательство; трудовые отношения.

Для цитирования. Заворохина Н.С., Трескин Д.В., Филипцова С.А. Эволюция правового регулирования трудового договора в российском законодательстве // *Russian Studies in Law and Politics*. 2023. Т. 7, № 2. С. 66-71. DOI: 10.12731/2576-9634-2023-2-66-71

Original article | Public Law

EVOLUTION OF THE LEGAL REGULATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT IN THE RUSSIAN LEGISLATION

N.S. Zavorokhina, D.V. Treskin, S.A. Filiptsova

This article examines the features of the development of labor contract institutions in Russian legislation, examines the stages of the formation of an employment contract, its types and signs.

Keywords: law; employment contract; Russian legislation; labor relations.

For citation. Zavorokhina N.S., Treskin D.V., Filiptsova S.A. *Evolution of the Legal Regulation of the Employment Contract in the Russian*

Legislation // Russian Studies in Law and Politics, 2023, vol. 7, no. 2, pp. 66-71. DOI: 10.12731/2576-9634-2023-2-66-71

Одним из основных и важных прав для граждан РФ является право на осуществление трудовой деятельности. Данное право гарантируется статьей 37 Конституции Российской Федерации. Тем не менее, для прояснения полной картины содержания и сущности института трудовых отношений предлагаем обратиться к историческому опыту.

Проведя анализ различных источников, можно сделать вывод о том, что формирование института трудового права происходило постепенно, в соответствии с изменениями, происходящими в социально-экономических и политических условиях в стране. Наряду с этими модификациями совершенствовалась и сфера трудового договора. Так, Ю.А. Бушманова в своей статье приводит отношения князя Рюрика и славян в качестве примера одного из первых проявлений трудового договора [2]. В данном случае работодателями выступали князья, а славяне являлись работниками.

Ниже опишем этапы развития института трудового договора.

Первым и значительно продолжительным этапом был период с XII по первую половину XVII веков. Этот период в основном представлен указами и договорами, заключенными между государственным правительством и землевладельцами или между землевладельцами и их крестьянами. Эти договоры устанавливали: права и обязанности каждой стороны, условия аренды земли, размер налогов и повинностей, которые должны были платить крестьяне, а также срок освобождения от некоторых обязательств. Кроме того, трудовые соглашения устанавливали ограничения на перемещение крестьян, владение определенными территориями и обязательство обеспечивать оборону и безопасность государства. Однако, поскольку система правового регулирования в сфере трудовых отношений в России в этот период была слабой, трудовые соглашения носили в основном неформальный характер и являлись документами, не имеющими большого юридического значения. Большинство крестьян на практике полностью зависели от своих помещиков и не имели

возможности защищать свои права и интересы. Таким образом, трудовые договоры в России, с XII до начала XVII веков, представляли собой неформальные договоры между помещиками и их крестьянами, регулирующие некоторые аспекты трудовых отношений и социального взаимодействия, но не имевшие юридической силы и не гарантировавшие защиту прав трудящихся.

На втором этапе, с XVIII по начало XX веков, в гражданском праве зарождалась система личного найма. В период активного развития промышленности, появляются нормы, регулирующие трудовую деятельность на фабриках и заводах. Трудовой договор в то время заключался для выполнения конкретных работ в процессе производства. Данный период характеризовался принятием норм, направленных на защиту работников, таких как женщины и дети. В этот временной промежуток происходила профессионализация правовых норм с целью регулирования трудовых отношений в зависимости от вида деятельности и выполняемой функции.

На третьем этапе, начало которого приходится на 1917 год, и который продлился по 1980 год, происходит развитие института трудового договора. В декабре 1918 г. в РСФСР был принят первый Кодекс законов о труде (КЗоТ). Не смотря на то, что этот документ не содержал непосредственно положений о трудовых договорах, в нем появились указания на некоторые его элементы. В 1922 году был введен новый Кодекс законов о труде РСФСР, установивший такую правовую форму привлечения к труду, как трудовой договор. Под трудовым договором понималось соглашение между двумя или более лицами, по которому одна сторона осуществляет трудовую деятельность за вознаграждение другой стороны. На новом этапе экономического и социального развития страны, на смену просуществовавшему в РСФСР практически 50 лет кодексу, в 1971 году был принят новый КЗоТ. Так, в статье 15 принятого закона, трудовой договор являлся соглашением между работником и предприятием, учреждением, организацией, при этом трудящийся был обязан выполнять работу подчиняясь внутреннему трудовому распорядку. Обязанностью же второй стороны договора являлась выплата заработной платы и обеспечение соответствующих условий труда.

В начале 90-х годов прошлого столетия начался новый, четвертый этап, который изменил характер социально-трудовых отношений. В 2001 году принят действующий по сей день Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), положения которого устанавливают требования к содержанию трудовых договоров, основания для их прекращения и расторжения. Трудовой кодекс Российской Федерации был обновлен и приведен в соответствие с положениями Международного трудового права. В настоящее время деятельность правительства направлена на создание условий, обеспечивающих надлежащее функционирование сферы занятости населения, при котором удовлетворяются потребности как работников, так и работодателей.

Трудовой кодекс РФ, по сроку действия, устанавливает два вида трудовых договоров: срочный и на неопределенный срок (бессрочный). Срочный – заключается на определенный срок (но не более 5 лет), в то время как бессрочный срока не имеет. Данные виды договоров классифицируются по ряду признаков:

- продолжительность рабочего времени: ненормированность рабочего дня, частичная или полная занятость;
- вид трудовых отношений: основное место, сезонная, совместительство, временная, государственная служба, дистанционный формат; работа на дому,
- условия труда: работа в опасных и вредных условиях труда; нормальный или сменный режим работы, вахтовая работа, работа в ночные смены;
- причина начала трудовых отношений: избрание на должность, направление на работу уполномоченными органами, зачисление в штат на конкурсной основе;
- правовой статус сотрудника: люди без гражданства, иностранные граждане, несовершеннолетние;
- категории сотрудников: руководители, педагоги, иностранцы, тренеры, спортсмены [1].

Таким образом, опираясь на исторический опыт можно сделать вывод о том, что большая часть положений трудового договора были сформированы в XIX веке, а совершенствования условий договора и корректировки вносились позже. Трудовой договор представлен срочными и

бессрочными видами договоров, включающих в себя нюансы относительно сроков, времени, возраста, условий труда, категорий сотрудников.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lgkb0ovzax479884358 (дата обращения: 10.04.2023)
2. Бушманова Ю. А. Трудовой договор и договор подряда: проблема легализации трудовых отношений. Сборник статей по материалам всероссийских студенческих научно-практических конференций, Новосибирск, 28 ноября, 2017 года. Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2017. С. 27-29.

References

1. The Labor Code of the Russian Federation. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lgkb0ovzax479884358 (accessed: 04/10/2023)
2. Bushmanova Yu. A. Labor contract and contract agreement: the problem of legalization of labor relations. Collection of articles based on the materials of the All-Russian student scientific and practical conferences, Novosibirsk, November 28, 2017. Novosibirsk: Novosibirsk State Technical University, 2017, pp. 27-29.

ДАННЫЕ ОБ АВТОРАХ

Заворохина Наталья Сергеевна, ассистент кафедры истории, социально-экономических и общественных дисциплин
Ишимский педагогический института им П.П. Ершова (филиал) Тюменского государственного университета
ул. Ленина, 1, г. Ишим. Тюменская обл., 627750, Российская Федерация
co-ishim@yandex.ru

Трескин Дмитрий Вячеславович, студент 4 курса социально-гуманитарного факультета
Ишимский педагогический института им П.П. Ершова (филиал) Тюменского государственного университета

*ул. Ленина, 1, г. Ишим. Тюменская обл., 627750, Российская
Федерация*

Treskind2001@gmail.com

Филиппова Софья Александровна, студент 4 курса социально-
гуманитарного факультета

*Ишимский педагогический института им П.П. Ершова (фи-
лиал) Тюменского государственного университета*

*ул. Ленина, 1, г. Ишим. Тюменская обл., 627750, Российская
Федерация*

sofya.filiptsova@bk.ru

DATA ABOUT THE AUTHORS

Natalia S. Zavorokhina, Assistant of the Department of History, So-
cio-Economic and Social Disciplines

*P.P. Ershov Ishim Pedagogical Institute (branch) Tyumen State
University*

*1, Lenin Str., Ishim, Tyumen Region, 627750, Russian Federation
co-ishim@yandex.ru*

Dmitry V. Treskin, 4th year student of the Faculty of Social Sciences
and Humanities

*P.P. Ershov Ishim Pedagogical Institute (branch) Tyumen State
University*

*1, Lenin Str., Ishim, Tyumen Region, 627750, Russian Federation
Treskind2001@gmail.com*

Sofya A. Filiptsova, 4th year student of the Faculty of Social Sciences
and Humanities

*P.P. Ershov Ishim Pedagogical Institute (branch) Tyumen State
University*

*1, Lenin Str., Ishim, Tyumen Region, 627750, Russian Federation
sofya.filiptsova@bk.ru*

Поступила 17.05.2023

После рецензирования 30.05.2023

Принята 06.06.2023

Received 17.05.2023

Revised 30.05.2023

Accepted 06.06.2023